

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Белоярская средняя общеобразовательная школа №1»
Верхнекетского района Томской области**

ПРОТОКОЛ

21 января 2025 г.

№ 01

р.п. Белый Яр

Заседания Управляющего совета

Председатель УС - Золотарева Г.М.

Секретарь УС - Кашина О.С.

Присутствовали: Исупова А.С., Исупова У., Колпашникова В.С., Морозов А.,
Пешкова Е.К., Плотникова В.В., Якубов В.В.

Повестка дня:

1. О рассмотрении Положения о комиссии по распределению стимулирующих выплат в МБОУ «Белоярская СОШ №1».
Доклад директора МБОУ «Белоярская СОШ №1» Пешковой Е.К.
2. О рассмотрении Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Белоярская средняя общеобразовательная школа №1» Верхнекетского района Томской области.
Доклад директора МБОУ «Белоярская СОШ №1» Пешковой Е.К.

1. СЛУШАЛИ:

Пешкову Е.К. – представила членам Управляющего совета Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат в МБОУ «Белоярская СОШ №1». Елена Константиновна пояснила, что Настоящее положение определяет основания, порядок и критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБОУ «Белоярская СОШ №1», реализующих дополнительные общеобразовательные программы. Целью оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников является обеспечение зависимости оплаты труда педагогических работников от результатов работы путём объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счёт соответствующих выплат.

Елена Константиновна озвучила задачи проведения оценки результативности деятельности педагогических работников:

- проведение системной самооценки педагогическим работником собственных результатов профессиональной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательной деятельности.

Далее Елена Константиновна ознакомила членов Управляющего совета с основаниями и порядком проведения оценки результативности профессиональной

деятельности педагогических работников, а также пояснила порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты деятельности экспертной комиссии по оценке результативности деятельности педагогических работников.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА - 9 чел., ПРОТИВ - 0 чел., ВОЗДЕРЖАЛИСЬ - 0 чел.»

РЕШИЛИ:

Принять Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат в МБОУ «Белоярская СОШ №1».

2. СЛУШАЛИ:

Пешкову Е.К. – представила членам Управляющего совета Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Белоярская средняя общеобразовательная школа №1» Верхнекетского района Томской области и ознакомила с некоторыми изменениями в Положении. Елена Константиновна пояснила, что утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Белоярская средняя общеобразовательная школа №1» Верхнекетского района Томской области необходимо с целью упорядочивания системы оплаты труда, а также в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ (в ред. от 29.10.2024) «О минимальном размере оплаты труда» и Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области» от 09.10.1997 № 573. Елена Константиновна пояснила, что необходимо признать утратившими силу следующие приказы муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Белоярская средняя общеобразовательная школа №1» Верхнекетского района Томской области:

1) от 29.09.2023 № 418 о/д «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Белоярская средняя общеобразовательная школа №1» Верхнекетского района Томской области»;

2) от 25.01.2024 № 26 о/д «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Белоярская средняя общеобразовательная школа №1» Верхнекетского района Томской области, утвержденное приказом МБОУ «Белоярская СОШ №1» от 29.09.2023 № 418 о/д»;

3) от 02.09.2024 № 305 о/д «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Белоярская средняя общеобразовательная школа №1» Верхнекетского района Томской области, утвержденное приказом МБОУ «Белоярская СОШ №1» от 29.09.2023 № 418 о/д»;

4) от 14.10.2024 № 401 о/д «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Белоярская средняя общеобразовательная школа №1» Верхнекетского района Томской области, утвержденное приказом МБОУ «Белоярская СОШ №1» от 29.09.2023 № 418 о/д».

Далее Елена Константиновна пояснила, что Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а», Постановлением Администрации Верхнекетского района от 28.11.2013 № 1454 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Верхнекетского района» и иными нормативными правовыми актами по оплате труда работников бюджетной сферы.

Положение определяет систему оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Белоярская средняя общеобразовательная школа №1» Верхнекетского района Томской области (далее – Учреждение), находящееся в ведении Управления образования Администрации Верхнекетского района и финансируемое из средств субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования в рамках общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных учреждениях и средств местного бюджета муниципального образования Верхнекетский район Томской области, устанавливая:

- 1) размеры должностных окладов;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) стимулирующие и премиальные выплаты;
- 4) порядок и основания оказания материальной помощи.

Оплата труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера осуществляется в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Верхнекетского района от 07.07.2015 № 594 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений муниципального образования Верхнекетский район Томской области».

Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в планах финансово-хозяйственной деятельности Учреждения на соответствующий финансовый год.

Организация, в соответствии с действующим законодательством, в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры и виды доплат, надбавок, премий, а также должностных окладов (ставок заработной платы) всех категорий работников.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Режим рабочего времени работников устанавливается Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка и регулируется действующим законодательством. Заработная плата работникам Учреждения выплачивается два раза в месяц: не позднее 8 и 23 числа каждого месяца.

Далее Елена Константиновна представила должностные оклады работников МБОУ «Белоярская СОШ №1», представила компенсационные выплаты работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, ознакомила с объемом стимулирующих выплат, премиями, а также депремирование и оказание материальной помощи.

Елена Константиновна предложила внести изменение в критерий по оказанию материальной помощи «На выпускной вечер ребенку (9, 11 класс)»: 9 класс – 1000,00 рублей, 11 класс – 2000,00 рублей, предложено оставить только два класса, прежде был еще 4 класс. Члены Управляющего совета поддержали ее в этом. Также Елена Константиновна пояснила, что выделение материальной помощи производится на основании личного заявления работника и наличия документов, подтверждающих факт, послуживший причиной обращения за материальной помощью. Материальная помощь может предоставляться единовременно или несколько раз в течение календарного года. Материальная помощь выплачивается сотруднику по основному месту работы. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Далее Елена Константиновна представила членам Управляющего совета Показатели эффективности деятельности педагогических работников (листы самооценки):

1. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – учитель, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины.

2. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – учитель-дефектолог, учитель-логопед.

3. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – педагог-психолог.

4. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – педагог дополнительного образования;

5. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – педагог-организатор.

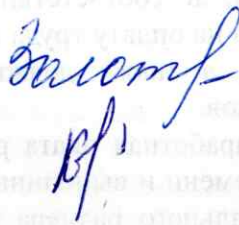
6. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности – методист.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА - 9 чел., ПРОТИВ - 0 чел., ВОЗДЕРЖАЛИСЬ - 0 чел.»

РЕШИЛИ:

Принять Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Белоярская средняя общеобразовательная школа № 1» Верхнекетского района Томской области.

Председатель УС



Золотарева Г.М.

Секретарь УС



Кашина О.С.